

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ
ของหน่วยงานภาครัฐ
ในปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๗)



องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทัน
อำเภอเมือง จังหวัดหนองบัวลำภู

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) มีเจตนารมณ์เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

รายงานฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในรอบปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๕) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ในการนี้ องค์กรบริหารส่วนตำบลโนนทัน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะสามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good governance) สะท้อนถึงภาพลักษณ์เชิงบวกให้หับหน่วยงาน และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับ และค่าคะแนนที่สูงขึ้นต่อไป

องค์กรบริหารส่วนตำบลโนนทัน
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทัน อำเภอเมือง จังหวัดหนองบัวลำภู

ความเป็นมา

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๔ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทัน จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทันตำบลโนนทัน อำเภอเมือง จังหวัดหนองบัวลำภู (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๗)

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทัน มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๔.๘๗ มีรายละเอียดดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การใช้อำนาจ มีข้อเสนอแนะดังนี้ หน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ชัดเจน จัดทำหลักเกณฑ์ในการให้บุคลากรไปอบรม หรือศึกษาต่ออย่างเป็นธรรม มีหลักเกณฑ์การประเมินคุณภาพผลงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน จัดทำประกาศแนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหน้าที่ พร้อมทั้งประกาศหลักเกณฑ์และเปิดเผยผลการประเมิน การเลื่อนขั้น การโยกย้ายด้วยความเป็นธรรม และทั่วถึง

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีข้อเสนอแนะดังนี้หน่วยงานต้องจัดทำการเผยแพร่ข้อมูลในหลากหลายช่องทาง เช่น Website ,Instagram , Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม

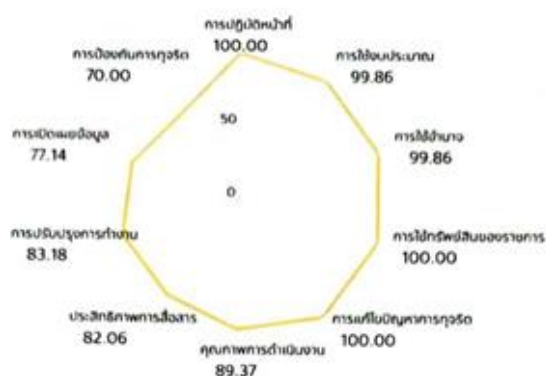
๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) การป้องกันการทุจริต มีข้อเสนอแนะดังนี้ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตาม

หลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทัน พบว่า มีผลคะแนน ๘๔.๘๗ อยู่ใน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ปี 2567



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2567

ตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิรูปหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	99.86
3	การไม่ฟุ้งავ	99.86
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	89.37
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	82.06
8	การปรับปรุงการดำเนินงาน	83.18
9	การเปิดเผยข้อมูล	77.14
10	การป้องกันทุจริต	70.00

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

และเมื่อนำผลการประเมินที่พบดังกล่าวข้างต้น มาวิเคราะห์ผลการประเมินในแต่ละตัวชี้วัด สามารถสรุปได้ดังนี้

ตารางแสดงผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทัน

จ ร ร จ ร ๗

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ผลคะแนน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	จากผลคะแนนของเครื่องมือ IIT การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปในแนวทางที่ดี และควรรักษามาตรฐานเดิมเอาไว้
๒. การใช้งบประมาณ	๙๙.๘๖	จากผลคะแนนของเครื่องมือ IIT พบว่าการใช้งบประมาณเป็นไปในแนวทางที่ดี คุ่มค่าและเกิดประโยชน์มากที่สุด ซึ่งควรรักษามาตรฐานเดิมเอาไว้
๓. การใช้อำนาจ	๙๙.๘๖	จากผลคะแนนของเครื่องมือ IIT พบว่า การใช้อำนาจของผู้บริหารมีความเป็นธรรม ต่อผู้ใต้บังคับบัญชา และสมควรอย่างยิ่งในการรักษามาตรฐาน
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๐๐.๐๐	จากผลคะแนนของเครื่องมือ IIT พบว่า การใช้ทรัพย์สินของราชการเป็นไปอย่างคุ้มค่า
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐	จากผลคะแนนของเครื่องมือ IIT การใช้อำนาจของ

		ผู้บริหารมีความเป็นธรรม ต่อผู้ใต้บังคับบัญชา และสมควรอย่างยิ่งในการรักษามาตรฐาน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๙.๓๗	จากผลคะแนนของเครื่องมือ EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในการปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างความเข้าใจให้บุคลากรในหน่วยงานให้เป็นที่ไปในทิศทางเดียวกันอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๒.๐๖	จากผลคะแนนของเครื่องมือ EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในการปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างความเข้าใจให้บุคลากรในหน่วยงานให้เป็นที่ไปในทิศทางเดียวกันอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๓.๑๘	จากผลคะแนนของเครื่องมือ EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในการปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างความเข้าใจให้บุคลากรในหน่วยงานให้เป็นที่ไปในทิศทางเดียวกันอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๗๗.๑๔	จากผลคะแนนของเครื่องมือ OIT พบว่า มีมาตรการการเปิดเผยข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งควรรักษามาตรฐานไว้อย่างต่อเนื่อง
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๗๐.๐๐	จากผลคะแนนของเครื่องมือ OIT พบว่า มีมาตรการการป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งควรรักษามาตรฐานไว้อย่างต่อเนื่อง

๓. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากการประชุมองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่...๓ เมษายน ๒๕๖๗...ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทัน....ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑. เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/ประชุม/สื่อประชาสัมพันธ์ ๒. จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๓. จัดทำแบบสอบถาม	สำนักปลัด อบต.โนนทัน	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- รายงานผลดำเนินการในที่ประชุมหน่วยงาน - รอบ ๖ เดือน - รอบ ๑๒ เดือน - มีความพร้อมในลำดับขั้นตอนและเข้าใจในการใช้ทรัพย์สินของ

	แสดงความคิดเห็น			ราชการมากขึ้น
๒. การสร้างฐานความคิดการใช้งบประมาณอย่างถูกต้องและคุ้มค่ามากขึ้น	๑. เสริมสร้างฐานคิด แยกแยะประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/ประชุม/สื่อประชาสัมพันธ์ ๒. จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๓. จัดทำแบบสอบถามแสดงความคิดเห็น	สำนักปลัด อบต.โนนทัน	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- รายงานผล ดำเนินการในที่ประชุมหน่วยงาน- รอบ ๖ เดือน - รอบ ๑๒ เดือน - มีความพร้อมในลำดับขั้นตอนและ เข้าใจในการใช้ งบประมาณอย่าง ถูกต้องและคุ้มค่า มากขึ้น
๓. การสร้างฐานความคิดความเข้าใจในการใช้อำนาจ	๑. เสริมสร้างฐานคิด ความเข้าใจในการใช้อำนาจที่พึงมีของหน่วยงานในรูปแบบการจัดอบรม/ประชุม/สื่อประชาสัมพันธ์ ๒. จัดทำคู่มือแนวทางข้อระเบียบกฎหมายในการใช้อำนาจ ๓. จัดทำแบบสอบถามแสดงความคิดเห็น	สำนักปลัด อบต.โนนทัน	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- รายงานผล ดำเนินการในที่ประชุมหน่วยงาน- รอบ ๖ เดือน - รอบ ๑๒ เดือน - มีความพร้อมในลำดับขั้นตอนและ เข้าใจในการใช้อำนาจ
๔. การสร้างฐานความคิดการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. เสริมสร้างฐานคิด แยกแยะประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/ประชุม/สื่อประชาสัมพันธ์ ๒. จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๓. จัดทำแบบสอบถามแสดงความคิดเห็น	สำนักปลัด อบต.โนนทัน	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- รายงานผล ดำเนินการในที่ประชุมหน่วยงาน- รอบ ๖ เดือน - รอบ ๑๒ เดือน - มีความพร้อมในลำดับขั้นตอนและ เข้าใจการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ
๕. การสร้างฐานความคิดการแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. เสริมสร้างฐานคิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตร่วมกันในรูปแบบการจัดอบรม/ประชุม/สื่อประชาสัมพันธ์ ๒. จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๓. จัดทำแบบสอบถาม	สำนักปลัด อบต.โนนทัน	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- รายงานผล ดำเนินการในที่ประชุมหน่วยงาน- รอบ ๖ เดือน - รอบ ๑๒ เดือน - มีความพร้อมในลำดับขั้นตอนและ เข้าใจการแก้ไข ปัญหาการทุจริต

	แสดงความคิดเห็น			
๖. การสร้างฐานความคิดในคุณภาพการดำเนินงาน	<p>๑. เสริมสร้างฐานคิดด้านคุณภาพการดำเนินงานในรูปแบบการจัดอบรม/ประชุม/สื่อประชาสัมพันธ์</p> <p>๒. จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติที่มีคุณภาพการดำเนินงานในด้านต่างๆ</p> <p>๓. จัดทำแบบสอบถามแสดงความคิดเห็น</p>	สำนักปลัด อบต.โนนทัน	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	<p>- รายงานผลดำเนินการในที่ประชุมหน่วยงาน-รอบ ๖ เดือน</p> <p>- รอบ ๑๒ เดือน</p> <p>- มีความพร้อมในลำดับขั้นตอนและเข้าใจในคุณภาพการดำเนินงาน</p>
๗. การสร้างฐานการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพในการสื่อสาร	<p>๑. การสร้างฐานที่มีประสิทธิภาพการสื่อสารในรูปแบบการจัดอบรม/ประชุม/สื่อประชาสัมพันธ์</p> <p>๒. จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพในการสื่อสาร</p> <p>๓. จัดทำแบบสอบถามแสดงความคิดเห็น</p>	สำนักปลัด อบต.โนนทัน	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	<p>- รายงานผลดำเนินการในที่ประชุมหน่วยงาน-รอบ ๖ เดือน</p> <p>- รอบ ๑๒ เดือน</p> <p>- มีความพร้อมในลำดับขั้นตอนและเข้าใจปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพในการสื่อสาร</p>
๘. การสร้างฐานความคิดการปรับปรุงระบบการทำงาน	<p>๑. เสริมสร้างฐานความคิดการปรับปรุงระบบการทำงาน ในรูปแบบการจัดอบรม/ประชุม/สื่อประชาสัมพันธ์</p> <p>๒. จัดทำคู่มือแนวทางความคิดการปรับปรุงระบบการทำงาน</p> <p>๓. จัดทำแบบสอบถามแสดงความคิดเห็น</p>	สำนักปลัด อบต.โนนทัน	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	<p>- รายงานผลดำเนินการในที่ประชุมหน่วยงาน-รอบ ๖ เดือน</p> <p>- รอบ ๑๒ เดือน</p> <p>- มีความพร้อมในลำดับขั้นตอนและเข้าใจระบบการทำงาน</p>
๙. การสร้างฐานการเปิดเผยข้อมูล	<p>๑. เสริมสร้างฐานคิดการเปิดเผยข้อมูลในรูปแบบการจัดอบรม/ประชุม/สื่อประชาสัมพันธ์</p> <p>๒. จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูล</p> <p>๓. จัดทำแบบสอบถามแสดงความคิดเห็น</p>	สำนักปลัด อบต.โนนทัน	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	<p>- รายงานผลดำเนินการในที่ประชุมหน่วยงาน-รอบ ๖ เดือน</p> <p>- รอบ ๑๒ เดือน</p> <p>- มีความพร้อมในลำดับขั้นตอนและเข้าใจการเปิดเผยข้อมูล</p>
๑๐. การสร้างฐานการป้องกันการทุจริต	๑. เสริมสร้างฐานคิดการป้องกันการทุจริตในรูปแบบการจัดอบรม/	สำนักปลัด อบต.โนนทัน	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- รายงานผลดำเนินการในที่ประชุมหน่วยงาน

	ประชุม/สื่อประชาสัมพันธ์ ๒. จัดทำคู่มือแนวทาง ปฏิบัติในการป้องกันการ ทุจริต ๓. จัดทำแบบสอบถาม แสดงความคิดเห็น			- รอบ ๖ เดือน - รอบ ๑๒ เดือน - มีความพร้อมใน ลำดับขั้นตอนและ เข้าใจการป้องกันการ ทุจริต
--	--	--	--	--

ลงชื่อ..... จรรจึรา

(นางสาวจรรจึรา ชาวสวย)

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

ลงชื่อ..... สิริพร

(นางสาวสุริย์พร บัวผัน)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทัน

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

ลงชื่อ..... ฐนสิทธิ์

(นายฐนสิทธิ์ พูลสาทรกุล)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทัน

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

ลงชื่อ..... สมบัติ

(นายสมบัติ ไชยรส)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทัน