

การประเมินความเสี่ยง

สำนักปลัด(งานการเจ้าหน้าที่) : งานสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

วัตถุประสงค์:เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้มาช่วยเหลือพนักงานส่วนตำบลที่มีปริมาณงานมาก ไม่สามารถปฏิบัติคนเดียวให้แล้วเสร็จทันเวลา

การประเมินความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การควบคุมในปัจจุบัน	ระดับความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่			ลำดับความสำคัญ
		โอกาส	ผลกระทบ	คะแนน	
พนักงานจ้างมีการลาออกบ่อย	จัดให้มีการสอนงานจากหัวหน้างาน สร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	๕	๓	๑๕	๒
	การสร้างขวัญกำลังใจให้กับพนักงานเมื่อเกิดปัญหาหัวหน้างานสามารถแก้ไขปัญหให้กับพนักงานจ้างได้	๔	๓	๑๒	๓

การประเมินความเสี่ยง

สำนักปลัด(งานการเจ้าหน้าที่) : งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถมาปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล และทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง

การประเมินความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การควบคุมในปัจจุบัน	ระดับความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่			ลำดับความสำคัญ
		โอกาส	ผลกระทบ	คะแนน	
เกิดความล่าช้าในการสรรหาผู้มาบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่กสธ.ดำเนินการ	ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่สามารถดำเนินการสรรหาเองได้	๔	๓	๑๒	๓
หลักเกณฑ์และกฎหมายที่เกี่ยวข้องทำให้ไม่สามารถรับโอนได้	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาติดตามการเปลี่ยนแปลงของระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องตลอดเวลา	๓	๓	๙	๔

การประเมินความเสี่ยง

สำนักปลัด(งานการเจ้าหน้าที่) : งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม

วัตถุประสงค์: เพื่อสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรมให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

การประเมินความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การควบคุมในปัจจุบัน	ระดับความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่			ลำดับความสำคัญ
		โอกาส	ผลกระทบ	คะแนน	
พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ลา มาสายบ่อยส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพและความต่อเนื่องของงาน	จัดทำประกาศกำหนดจำนวนวันลา มาสายของพนักงานส่วนตำบล พร้อมกำหนดบทลงโทษ	๔	๓	๑๒	๓
พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขาดความใส่ใจในการแต่งกาย ตามธรรมเนียมของทางราชการกำหนด	จัดทำบันทึกแจ้งเวียน กำหนดการแต่งกายตามธรรมเนียมราชการ และตามหนังสือสั่งการในวาระต่างๆ	๓	๒	๖	๕

การประเมินความเสี่ยง

สำนักปลัด(งานการเจ้าหน้าที่) : งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

วัตถุประสงค์: เพื่อส่งเสริมและพัฒนาความรู้ให้แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัด อบต.เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

การประเมินความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การควบคุมในปัจจุบัน	ระดับความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่			ลำดับความสำคัญ
		โอกาส	ผลกระทบ	คะแนน	
งบประมาณในการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาไม่เพียงพอ	ลำดับความสำคัญของหลักสูตร การจัดการอบรมและเน้นการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อเผยแพร่ต่อบุคลากรในหน่วยงาน	๔	๓	๑๒	๓
หน่วยงานภายนอกแจ้งหลักสูตรการฝึกอบรม/สัมมนาจำนวนมาก	วางแผนการพัฒนาบุคลากรเข้าฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอกให้สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ ตำแหน่ง และระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	๓	๒	๖	๕

การประเมินความเสี่ยง

สำนักปลัด(งานการเจ้าหน้าที่) :งานสิทธิและสวัสดิการ(การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง และการเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครู)

วัตถุประสงค์: เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ มีความเป็นธรรม

การประเมินความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การควบคุมในปัจจุบัน	ระดับความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่			ลำดับความสำคัญ
		โอกาส	ผลกระทบ	คะแนน	
การรวบรวมผลการประเมินการปฏิบัติงานเพื่อ ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อน ค่าตอบแทน มีความละเอียด และมีขั้นตอน ตามหลักเกณฑ์ใหม่ ทำให้การดำเนินการล่าช้า	จัดส่งผู้ประเมินและผู้รับการ ประเมินเข้ารับการฝึกอบรมการ จัดทำแบบประเมินการปฏิบัติงาน ให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์	๓	๒	๖	๕
หลักเกณฑ์และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ เลื่อนวิทยฐานะของพนักงานครูมีการ เปลี่ยนแปลงบ่อย ทำให้การดำเนินการล่าช้า	จัดส่งผู้ประเมินและผู้รับการ ประเมินเข้ารับการฝึกอบรมการ จัดทำแบบประเมินการ ปฏิบัติงานให้ถูกต้องตาม หลักเกณฑ์	๓	๒	๖	๕

การประเมินความเสี่ยง

สำนักปลัด(งานป้องกันฯ) :โครงการตั้งด่านจุดตรวจจุดให้บริการประชาชนในช่วงเทศกาลต่างๆ

วัตถุประสงค์: เพื่ออำนวยความสะดวกป้องกันและลดอุบัติเหตุตลอดจนอำนวยความสะดวกจราจรให้กับประชาชนผู้สัญจรบนท้องถนนในช่วงเทศกาลฯ

การประเมินความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การควบคุมในปัจจุบัน	ระดับความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่			ลำดับความสำคัญ
		โอกาส	ผลกระทบ	คะแนน	
ช่วงเทศกาล หรืองานบุญต่างๆในพื้นที่ตำบล โนนทัน มีความจำเป็นต้องให้เจ้าหน้าที่ อปพร. อำนวยความสะดวกด้านการจราจรเพื่อป้องกัน และลดอุบัติเหตุแต่เจ้าหน้าที่ อปพร.มีจำนวนไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่	จัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่ อปพร.ที่ผ่านการอบรมเพิ่มมากขึ้น	๓	๓	๙	๔

การประเมินความเสี่ยง

สำนักปลัด(งานป้องกันฯ) :โครงการอบรมและจัดทำแนวป้องกันไฟฟ้า

วัตถุประสงค์: เพื่อจัดทำแนวกันไฟฟ้าป้องกันและบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนที่จะเกิดเหตุไฟฟ้าในพื้นที่ตำบลโนนทัน

การประเมินความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การควบคุมในปัจจุบัน	ระดับความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่			ลำดับความสำคัญ
		โอกาส	ผลกระทบ	คะแนน	
สภาพอากาศร้อนและแห้งทำให้มีโอกาสเกิดไฟฟ้าได้ง่าย อีกทั้งประชาชนขาดความรู้และขาดความระมัดระวังในการเผาป่าเพื่อการเกษตรทำให้เกิดไฟลุกลามได้	จัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้และจัดทำแนวป้องกันไฟฟ้าและทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติการเฝ้าระวังและป้องกันไฟฟ้าในพื้นที่	๓	๔	๑๒	๓

การประเมินความเสี่ยง

สำนักปลัด(งานป้องกันฯ) :โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

วัตถุประสงค์: เพื่อรณรงค์ ป้องกัน และสร้างภูมิคุ้มกันให้กับเยาวชน ตลอดจนต่อ ยอดให้เยาวชนตระหนักถึงโทษของยาเสพติด

การประเมินความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การควบคุมในปัจจุบัน	ระดับความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่			ลำดับความสำคัญ
		โอกาส	ผลกระทบ	คะแนน	
กลุ่มเยาวชน นักเรียนนักศึกษาเป็นกลุ่มที่มีความเปราะบางและอาจถูกชักจูงไปในทางที่ผิดและขาดความตระหนักถึงโทษของยาเสพติด	จัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้กับกลุ่มเยาวชน นักเรียน นักศึกษาในพื้นที่เพื่อให้รู้เท่าทันและตระหนักถึงโทษของยาเสพติด	๓	๕	๑๕	๒

การประเมินความเสี่ยง

สำนักปลัด : การใช้และรักษารถยนต์ส่วนกลาง

วัตถุประสงค์: เพื่อปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการใช้และรักษารถยนต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การประเมินความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การควบคุมในปัจจุบัน	ระดับความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่			ลำดับความสำคัญ
		โอกาส	ผลกระทบ	คะแนน	
การใช้รถยนต์ส่วนกลางต้องใช้ในการปฏิบัติงานหลายอย่าง	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดูแลรักษารถยนต์ส่วนกลางของสำนักปลัด พร้อมทั้งจัดทำทะเบียนคุมการใช้รถและจัดทำใบขออนุญาตใช้รถทุกครั้ง	๓	๓	๙	๔

การประเมินความเสี่ยง

สำนักปลัด : กิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยว พิพิธภัณฑสถานหอยหิน ๑๕๐ ล้านปี

วัตถุประสงค์: เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถให้ความรู้แก่นักท่องเที่ยวได้

การประเมินความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การควบคุมในปัจจุบัน	ระดับความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่			ลำดับความสำคัญ
		โอกาส	ผลกระทบ	คะแนน	
บุคลากรขาดความรู้	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้	๔	๕	๒๐	๑