

รายงานผลตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

สำนักปลัด :

รายงานผลตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ :

ความเสี่ยงระดับองค์กร : การปฏิบัติงานของสำนักปลัด

รายงานผลตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

| ประเด็นความเสี่ยง                       |                                                                                      | ระดับความเสี่ยงก่อนจัดการ | มาตรการตอบสนองความเสี่ยง                                                                     |               |                                                  | ระดับความเสี่ยงหลังจัดการ | ปัญหา/แนวทางแก้ไข                                                                      | ผู้รับผิดชอบ          |
|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------------------------------------|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| โครงการ/งานที่เกี่ยวข้อง                | ปัจจัยเสี่ยง                                                                         |                           | กิจกรรม                                                                                      | กำหนดเวลา     | ผลดำเนินการ                                      |                           |                                                                                        |                       |
| งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล | เกิดความล่าช้าในการสรรหาผู้มาบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ กสธ. ดำเนินการ | ๑๒                        | ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่สามารถดำเนินการสรรหาเองได้                          | ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕ | สามารถดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลได้บางตำแหน่ง | ๙                         | ให้พนักงานส่วนตำบลติดตามหนังสือสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและ ก.อบต.จังหวัด | งานกรรณการเจ้าหน้าที่ |
| งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล | หลักเกณฑ์และกฎหมายที่เกี่ยวข้องทำให้ไม่สามารถรับโอนได้                               | ๙                         | ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาติดตามการเปลี่ยนแปลงของระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องตลอดเวลา | ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕ | ดำเนินการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ได้ทันเวลา   | ๒                         | ให้พนักงานส่วนตำบลติดตามหนังสือสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและ ก.อบต.จังหวัด | งานกรรณการเจ้าหน้าที่ |

รายงานผลตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

| ประเด็นความเสี่ยง              |                           | ระดับความเสี่ยงก่อนจัดการ | มาตรการตอบสนองความเสี่ยง                                                                     |               |                                                                                                                           | ระดับความเสี่ยงหลังจัดการ | ปัญหา/แนวทางแก้ไข                                                                                  | ผู้รับผิดชอบ      |
|--------------------------------|---------------------------|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| โครงการ/งานที่เกี่ยวข้อง       | ปัจจัยเสี่ยง              |                           | กิจกรรม                                                                                      | กำหนดเวลา     | ผลดำเนินการ                                                                                                               |                           |                                                                                                    |                   |
| งานสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง | พนักงานจ้างมีการลาออกบ่อย | ๑๒                        | การสร้างขวัญกำลังใจให้กับพนักงานจ้างเมื่อเกิดปัญหาหัวหน้างานสามารถแก้ไขปัญหาให้กับพนักงานได้ | ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕ | พนักงานจ้างมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน                                                                                | ๓                         | จัดกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจ และจัดสถานที่เครื่องมืออุปกรณ์ในการปฏิบัติงานให้พนักงานจ้างอย่างเหมาะสม | งานการเจ้าหน้าที่ |
| งานสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง | พนักงานจ้างมีการลาออกบ่อย | ๑๕                        | มีการสอนงานจากหัวหน้างาน สร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงาน                                      | ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕ | พนักงานจ้างมีความรู้ความสามารถที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างถูกต้อง และสามารถปฏิบัติงานและรักที่จะทำงานกับองค์กร | ๓                         | ให้หัวหน้างานผู้มีประสบการณ์สอนงานพนักงานจ้างในตำแหน่งนั้นๆ                                        | งานการเจ้าหน้าที่ |

รายงานผลตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

| ประเด็นความเสี่ยง          |                                                                                          | ระดับความเสี่ยงก่อนจัดการ | มาตรการตอบสนองความเสี่ยง                                                                                                           |               |                                                                                    | ระดับความเสี่ยงหลังจัดการ | ปัญหา/แนวทางแก้ไข                                                                  | ผู้รับผิดชอบ     |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| โครงการ/งานที่เกี่ยวข้อง   | ปัจจัยเสี่ยง                                                                             |                           | กิจกรรม                                                                                                                            | กำหนดเวลา     | ผลดำเนินการ                                                                        |                           |                                                                                    |                  |
| งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม | พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างลา มาสาย บ่อยส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพและความต่อเนื่องของงาน | ๑๒                        | การประกาศกำหนดจำนวนวันลา มาสายของพนักงานส่วนตำบลพร้อมกำหนดบทลงโทษ                                                                  | ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕ | พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตระหนักถึงสิทธิและการวางแผนในการขออนุญาตลาประเภทต่างๆ | ๒                         | จัดทำและแจ้งเวียนการประกาศกำหนดจำนวนวันลา มาสายของพนักงานส่วนตำบลพร้อมกำหนดบทลงโทษ | งานกรเจ้าหน้าที่ |
| งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร | งบประมาณในการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมไม่เพียงพอ                                       | ๑๒                        | ลำดับความสำคัญของหลักสูตรการจัดการอบรมและเน้นการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อเผยแพร่ความรู้ที่ได้อบรมมาเผยแพร่ต่อบุคลากรในหน่วยงาน | ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕ | บุคลากรมีความรู้มากขึ้นและสามารถใช้จ่ายงบประมาณได้อย่างคุ้มค่า                     | ๖                         | วางแผนจัดการการฝึกอบรมประจำปี                                                      | งานกรเจ้าหน้าที่ |

รายงานผลตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

| ประเด็นความเสี่ยง                  |                                                                                                                                            | ระดับความเสี่ยงก่อนจัดการ | มาตรการตอบสนองความเสี่ยง                                                                                                         |               |                                                                                 | ระดับความเสี่ยงหลังจัดการ | ปัญหา/แนวทางแก้ไข                                                                                                                | ผู้รับผิดชอบ |
|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| โครงการ/งานที่เกี่ยวข้อง           | ปัจจัยเสี่ยง                                                                                                                               |                           | กิจกรรม                                                                                                                          | กำหนดเวลา     | ผลดำเนินการ                                                                     |                           |                                                                                                                                  |              |
| โครงการอบรมและจัดทำแนวป้องกันไฟฟ้า | สภาพอากาศร้อน และแห้งทำให้มีโอกาสเกิดไฟฟ้าได้ง่าย อีกทั้งประชาชนขาดความรู้และขาดความระมัดระวังในการเผาป่าเพื่อการเกษตรทำให้เกิดไฟลุกลามได้ | ๑๒                        | จัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้และจัดทำแนวป้องกันไฟฟ้าและทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติการเฝ้าระวังและป้องกันไฟฟ้าในพื้นที่ | ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕ | มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันไฟฟ้า และสามารถเตรียมการป้องกันไฟฟ้าได้ทันเหตุการณ์ | ๖                         | จัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้และจัดทำแนวป้องกันไฟฟ้าและทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติการเฝ้าระวังและป้องกันไฟฟ้าในพื้นที่ | งานป้องกัน   |
| โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด  | กลุ่มเยาวชน นักเรียน นักศึกษา เป็นกลุ่มที่มีความประมาทและอาจถูกชักจูงไปในทางที่ผิดและขาดความตระหนักถึงโทษของยาเสพติด                       | ๑๕                        | จัดทำโครงการฝึกอบรมให้ความรู้กับกลุ่มเยาวชน นักเรียน นักศึกษาในพื้นที่เพื่อให้รู้เท่าทันและตระหนักถึงโทษของยาเสพติด              | ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕ | กลุ่มเยาวชน นักเรียน นักศึกษา มีความรู้และตระหนักถึงโทษของยาเสพติดเพิ่มมากขึ้น  | ๖                         | จัดทำโครงการฝึกอบรมให้ความรู้กับกลุ่มเยาวชน นักเรียน นักศึกษาในพื้นที่เพื่อให้รู้เท่าทัน และตระหนักถึงโทษของยาเสพติด             | งานป้องกัน   |

รายงานผลตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

| ประเด็นความเสี่ยง                                            |                                                                                                                                          | ระดับความเสี่ยงก่อนจัดการ | มาตรการตอบสนองความเสี่ยง                                                                                                           |               |                                                                      | ระดับความเสี่ยงหลังจัดการ | ปัญหา/แนวทางแก้ไข                                                                                                      | ผู้รับผิดชอบ  |
|--------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------------------------------------------------|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| โครงการ/งานที่เกี่ยวข้อง                                     | ปัจจัยเสี่ยง                                                                                                                             |                           | กิจกรรม                                                                                                                            | กำหนดเวลา     | ผลดำเนินการ                                                          |                           |                                                                                                                        |               |
| การใช้รถยนต์ส่วนบุคคล                                        | การใช้รถยนต์ส่วนบุคคลต้องใช้ในการปฏิบัติงานหลายอย่าง                                                                                     | ๙                         | จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดูแลรักษารถยนต์ส่วนบุคคลของสำนักปลัด พร้อมทั้งจัดทำทะเบียนคุมการใช้รถและจัดทำใบขออนุญาตใช้รถทุกครั้ง | ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕ | เจ้าหน้าที่ดูแลรักษารถยนต์ส่วนบุคคลปฏิบัติถูกต้องตามระเบียบฯ มากขึ้น | ๖                         | จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดูแลรักษารถยนต์ส่วนบุคคล พร้อมทั้งจัดทำทะเบียนคุมการใช้รถและจัดทำใบขออนุญาตใช้รถทุกครั้ง | สำนักปลัด     |
| โครงการตั้งด่านจุดตรวจจุดให้บริการประชาชนในช่วงเทศกาลต่างๆ   | ช่วงเทศกาล มีความจำเป็นต้องให้เจ้าหน้าที่อปพร. อำนวยความสะดวกด้านการจราจรเพื่อป้องกันและลดอุบัติเหตุแต่เจ้าหน้าที่อปพร.มีจำนวนไม่เพียงพอ | ๙                         | จัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่อปพร. ที่ผ่านการอบรมเพิ่มมากขึ้น                                                   | ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕ | เจ้าหน้าที่ อปพร. ที่ผ่านการอบรมมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น                  | ๔                         | จัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่อปพร. ที่ผ่านการอบรมเพิ่มมากขึ้น                                       | งานป้องกัน    |
| กิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยว พิพิธภัณฑสถาน หอยหิน ๑๕๐ ล้านปี | บุคลากรขาดความรู้                                                                                                                        | ๒๐                        | ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้                                                                                    | ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕ | บุคลากรมีความรู้เพิ่มมากขึ้นให้นักท่องเที่ยวได้                      | ๖                         | ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้                                                                        | งานท่องเที่ยว |