



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทัน

ที่ ๑๕๐ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติ

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

(๑) นายองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทัน	ประธานกรรมการ
(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทัน	กรรมการ
(๓) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทัน	กรรมการ
(๔) หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
(๕) ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
(๖) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
(๗) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	กรรมการ
(๘) ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
(๙) นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการและเลขานุการ

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกันหลักการสากล และบริบททางสังคม อาทิ สิทธิมนุษยชน การรักษาสีเขียวสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันและขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือปัญหาขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่กระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลเพื่อประโยชน์สูงสุดหากเกิดปัญหาให้รายงานผลให้นายกองค้การบริหรส่วนตำบลโนนทันทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายสมบัติ ไชยรส)

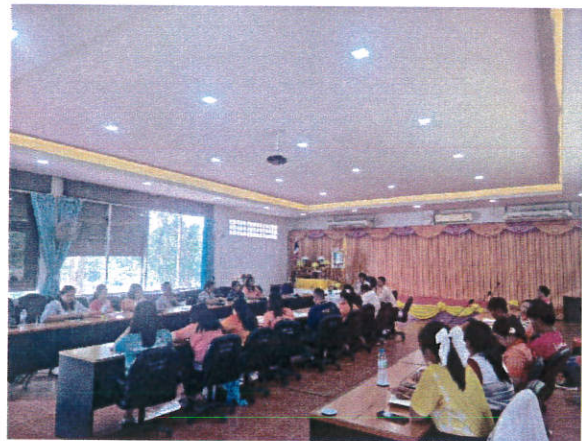
นายกองค้การบริหรส่วนตำบลโนนทัน



สรุปการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร
หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทัน อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

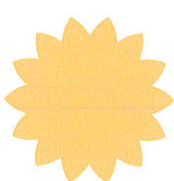
การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ
กิจกรรมเสริมสร้างส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทัน ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการ
พัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทัน ประจำปีงบประมาณพ.ศ ๒๕๖๘ โดยมีบุคลากรภายใน
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทัน ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล เจ้าหน้าที่พนักงาน
เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๙ คน โดยมีนายสมบัติ ไชยรส นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทัน เป็นประธาน
เปิดงานซึ่งโครงการในครั้งนี้ มีการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทัน ได้ทราบถึงรายละเอียด
เนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
เพื่อให้บุคลากรทุกท่านได้นำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตนและรักษาผลงานความดีที่
เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดรวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควร
ทำและไม่ควรทำ

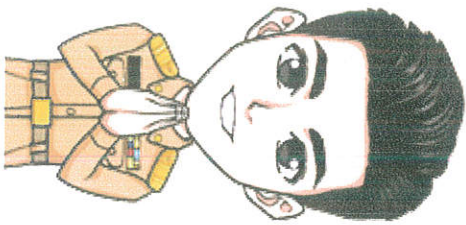




คู่มือข้อกำหนดธุรกิจ (Dos & Don'ts) องค์การสุรศาสถ์ตามอินเทอร์เน็ต



องค์การสุรศาสถ์ตามอินเทอร์เน็ต



สุวิมล

ศรีสุข



สุวิมล

ศรีสุข





1. ยึดมั่นในการปกป้องรัฐธรรมนูญ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



- ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักการของระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขอย่างเคร่งครัด
- แสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย
- ส่งเสริมให้บุคลากรและประชาชนเข้าใจหลักการประชาธิปไตยที่ถูกต้อง
- เปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นในเรื่องที่กระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม
- นำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ของประชาชนไปใช้ประกอบการพิจารณา และการตัดสินใจในงานราชการอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม



- ไม่แสดงออกหรือกระทำการใด อันเป็นการลบหลู่ ทุหมัน หรือไม่ให้เกียรติสถาบันหลักของชาติ
- ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ทางการเมือง หรือสนับสนุนฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งให้ได้รับประโยชน์โดยมิชอบ
- ไม่กลั่นแกล้งหรือจำกัดสิทธิของประชาชนในการแสดงความคิดเห็นที่แตกต่างอย่างสุจริต
- ไม่เพิกเฉย ละเลย หรือมองข้ามข้อคิดเห็นของประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีเหตุผลและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม





2. ซื่อสัตย์ สุจริต สำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่



- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตรงไปตรงมา ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน หรือพวกพ้อง
- มีความสำนึกในหน้าที่ มุ่งมั่นทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ ประชาชน และส่วนรวม
- กล้ายอมรับความผิดพลาด และแก้ไขข้อบกพร่องของตนเองอย่างตรงไปตรงมา
- ปฏิบัติงานด้วยความขยัน รอบคอบ และตรงต่อเวลา ไม่ละเลยหรือทอดทิ้งภารกิจที่ได้รับมอบหมาย
- รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน ประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ไปปรับปรุงการทำงาน
- รายงานข้อเท็จจริงหรือปัญหาที่พบในการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชาโดยไม่ปิด

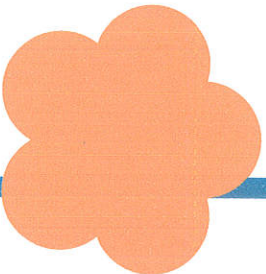


- ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อหาผลประโยชน์ส่วนตัว หรือเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดโดยมิชอบ
- ไม่บิดเบือนข้อมูล ไม่กล่าวเท็จ หรือปกปิดความจริงในการปฏิบัติงาน
- ไม่ละเลย กอดัง หรือหลีกเลี่ยงความรับผิดชอบในหน้าที่ราชการ
- ไม่ยอมรับผลประโยชน์ ของขวัญ หรือรางวัลใด ที่อาจมีผลต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติงาน
- ไม่ทำให้ผู้ขึ้นเสียหายจากราชการกระทำโดยประมาท เลินเล่อ หรือเจตนาฝ่าฝืนระเบียบ





3. กล้าตัดสินใจและกระทำให้ในสิ่งที่ถูกต้องขอป



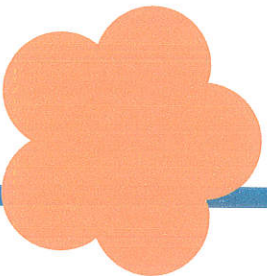
- กล้าตัดสินใจในสิ่งที่ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักจรรยาบรรณ
แม่จะขัดกับผลประโยชน์ส่วนตนหรือกลุ่มใด
- ยึดมั่นในความถูกต้อง ความเป็นธรรม และหลักคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่
- กล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบเห็นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง
ไม่โปร่งใส หรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ
- ปฏิเสธการกระทำใด ๆ ที่เป็นการทุจริต หรือขัดต่อหลักจรรยาบรรณ
แม่จะถูกกดดันจากผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลภายนอก
- ใช้ดุลพินิจด้วยความเป็นธรรม รอบคอบ และตรวจสอบได้ เพื่อให้การตัดสินใจเป็นไปอย่างโปร่งใสและรับผิดชอบ



- ไม่ปกป้องหรือเพิกเฉยต่อการกระทำที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือขัดต่อจรรยาบรรณ
- ไม่ตัดสินใจโดยอคติ หรือเพื่อเอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง
- ไม่หลีกเลี่ยงการตัดสินใจในหน้าที่เมื่อถึงคราวต้องรับผิดชอบ หรือปล่อยให้ผู้อื่นรับภาระแทน
- ไม่ยอมจำนนต่อแรงกดดันทางสังคมหรือทางการเมืองที่ขัดต่อความถูกต้อง
- ไม่กลัวการตรวจสอบ หากได้กระทำให้โดยสุจริตและยึดหลักธรรมาภิบาล



4 คติสู่ถึงประโยชน์ส่วนรวมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว และสมลิต



- ยึดประโยชน์ของประเทศชาติ หน่วยงาน และประชาชน เป็นสำคัญเหนือประโยชน์ส่วนตน หรือกลุ่มบุคคลใด
- เสียสละเวลาและแรงกายเพื่อส่วนรวม ปฏิบัติงานด้วยใจบริการ มีจิตอาสา และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น
- ตัดสินใจในทุกรณณ์โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม ความถูกต้อง และผลกระทบ ต่อประชาชนเป็นหลัก
- ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างรู้คุณค่า ประหยัด และคุ้มค่า เพื่อให้เกิดประโยชน์ ต่อส่วนรวมสูงสุด
- สนับสนุนและเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และการพัฒนาชุมชน โดยไม่หวังผลตอบแทนส่วนตัว
- เปิดรับความคิดเห็นจากประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน



- ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง
- ไม่ใช้ทรัพย์สินของราชการในกิจการส่วนตัว หรือเพื่อผลประโยชน์ทางการเมือง
- ไม่ละเลยประโยชน์ส่วนรวมเพราะเห็นแก่ความสะดวกหรือผลประโยชน์เฉพาะหน้า
- ไม่เรียกร้อง หรือยอมรับผลประโยชน์ใด ๆ จากผู้รับบริการ ผู้รับจ้าง หรือผู้เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน
- ไม่ปฏิบัติงานด้วยทำทีเฉยชา หรือเพิกเฉยต่อความเดือดร้อนของประชาชน



5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน



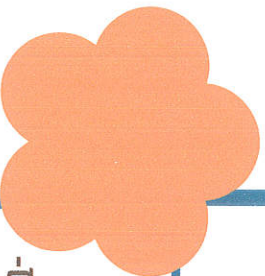
- มุ่งเน้นปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของหน่วยงาน ด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
- คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดและความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ โดยประหยัด โปร่งใส และตรวจสอบได้
- รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี มีความรับผิดชอบ และพร้อมพัฒนาทางอย่างต่อเนื่อง
- ใช้เทคโนโลยี เครื่องมือ และนวัตกรรมที่เหมาะสม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน
- ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ร่วมมือกันเพื่อให้บรรลุภารกิจขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ
- ให้บริการประชาชนด้วยความสุภาพ เต็มใจ รวดเร็ว และเป็นธรรม โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ชัดเจน และทันสมัย
- พัฒนาความรู้ ทักษะ และทัศนคติของตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมและเทคโนโลยี



- ไม่ละเอียดหรือเพิกเฉยต่อหน้าที่ จนทำให้งานล่าช้า หรือส่งผลกระทบต่อประชาชน
- ไม่ทำงานแบบขาดความรับผิดชอบ หรือละทิ้งงานโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- ไม่ใช้ทรัพยากรของทางราชการไปในทางที่สิ้นเปลือง หรือก่อให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม
- ไม่เปิดเผยข้อมูลผลการปฏิบัติงาน หรือปกปิดข้อเท็จจริงเพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือหน่วยงาน
- ไม่ทำงานอย่างสำนึกโดยไม่ประสานหรือร่วมมือกับทีมงาน จนเกิดความเสียหายต่อการดำเนินงาน
- ไม่ให้บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ หรือเลือกปฏิบัติ
- ไม่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ไม่ถูกต้อง ไม่ครบถ้วน หรืออาจก่อให้เกิดความเข้าใจผิดในหน่วยงานและสังคม



6 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ



- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลาง และอาศัยข้อเท็จจริงเป็นหลัก
ไม่เอียงข้างตามอารมณ์ ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัว
- พิจารณาเรื่องราวต่าง ๆ ด้วยหลักความถูกต้อง เหตุผล และข้อมูลที่ตรวจสอบได้
เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย
- ปฏิบัติต่อประชาชนและผู้มารับบริการทุกภาคอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ
- ให้บริการและตัดสินใจโดยปราศจากอคติทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย
สถานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม
- รักษาความเป็นกลางทางการเมือง ไม่แสดงออกหรือกระทำการใด ๆ ที่อาจเข้าข้าง
สนับสนุน หรือให้คุณให้โทษทางการเมือง
- อาศัยหลักนิติธรรมและจรรยาบรรณประกอบการใช้ดุลพินิจ เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น
จากประชาชน
- เปิดโอกาสให้ทุกภาคมีสิทธิแสดงกั้นในการเข้าใช้บริการและข้อมูลของราชการ



- ไม่ใช้อำนาจหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ญาติ พวกพ้อง หรือผู้มีความสัมพันธ์ส่วนตัว
- ไม่เลือกปฏิบัติหรือลำเอียงต่อบุคคลตามเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ หรือสถานะทาง
สังคม
- ไม่ใช้อารมณ์ ความโกรธ ความขบ หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวเป็นเหตุในการตัดสินใจ
- ไม่เข้าร่วมกิจกรรมทางการเมืองในขณะปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือใช้ทรัพยากรของรัฐ
เพื่อประโยชน์ทางการเมือง
- ไม่ให้คุณหรือให้โทษกับนักการเมือง พรรคการเมือง หรือผู้สมัครเลือกตั้ง ด้วยการใช้
อำนาจตำแหน่งหน้าที่
- ไม่ปกปิดข้อมูลหรือปฏิเสธการให้บริการประชาชนเพราะความติดขัดทางการเมือง
ที่แตกต่างกัน



7 ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาผลประโยชน์ของทางราชการ



- ประพฤติและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี สบกับเป็นข้าราชการที่สุจริต มีวินัย และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- รักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการและหน่วยงานให้เป็นที่ยกย่อง ศรัทธา และไว้วางใจของประชาชน
- ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อม ถ่อมตน และเต็มใจให้บริการอย่างเท่าเทียม
- ใช้อำนาจหน้าที่ด้วยเหตุผล ความถูกต้อง และอยู่บนพื้นฐานของความยุติธรรม
- ดำเนินชีวิตอย่างพอเพียง เรียบง่าย และซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในชีวิตและการทำงาน
- ยึดถือ พระบรมราโชวาท และ หลักคำสอนทางศาสนา เป็นแนวทางในการดำรงชีวิต และประกอบอาชีพ
- ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เคารพกฎหมาย เคารพสิทธิของผู้อื่น และรักษาวินัยในสังคม
- ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีความภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการ และมุ่งทำความดีเพื่อสังคม



- ไม่ประพฤติหรือตัดสินใจในลักษณะที่ทำให้เสียเกียรติและศักดิ์ศรีของข้าราชการ
- ไม่แสดงกิริยาหรือวาจาที่ไม่เหมาะสมต่อประชาชน หรือผู้มาติดต่อราชการ
- ไม่อ้างอำนาจหน้าที่เพื่อข่มขู่ เอื้อประโยชน์ หรือแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน
- ไม่ใช้ชีวิตฟุ่มเฟือย โอ้อวด หรือแสดงฐานะเกินสมควรต่อรายได้และฐานะของข้าราชการ
- ไม่ละเมิดกฎหมาย หรือกระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนระเบียบวินัย หรือขัดต่อหลักจริยธรรมของราชการ
- ไม่ใช้เวลาราชการหรือทรัพย์สินราชการไปในทางที่ไม่เหมาะสมหรือนอกเหนือภารกิจราชการ

