

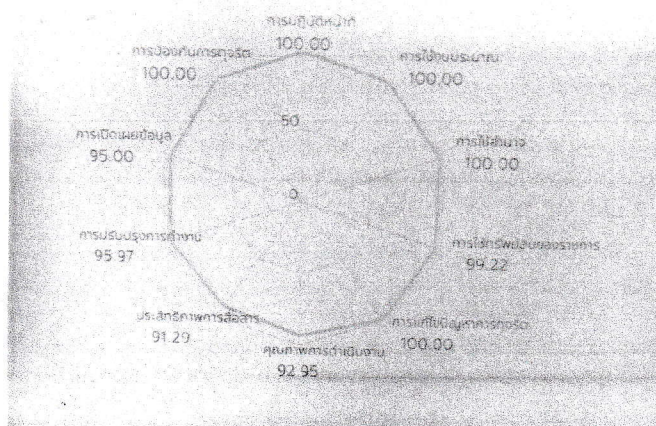
รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทัน อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

\*\*\*\*\*

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทัน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทัน มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๖.๙๗. อยู่ในระดับ AA มีรายละเอียดดังนี้



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด มีดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๑.๒๙
๒	การปรับปรุงการทำงาน	๙๕.๙๗
๓	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๕.๙๗
๔	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐
๕	การเปิดเผยข้อมูล	๙๕.๐๐
๖	การใช้อำนาจ	๑๐๐
๗	การใช้งบประมาณ	๑๐๐
๘	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๒๒
๙	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทัน อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู โดยได้ภาพรวมได้คะแนน ร้อยละ ๙๖.๙๗ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ AA และเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าคะแนนในระดับดีขึ้น และเป็นไปตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้นตามมาตรการที่กำหนดไว้

**ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทัน  
อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

มาตรการหรือกิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- ดำเนินการเผยแพร่คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้ทุกส่วนราชการได้ศึกษา	- ชำร่าชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน ITA และให้ความร่วมมือในการจัดเก็บข้อมูลและการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการทำงานมากขึ้น	สำนักปลัด
๒. สร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานในหน่วยงานให้บริการต่อผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ และให้ข้อมูลผู้มาใช้บริการหรือผู้มาติดต่ออย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมาไม่ปิดบังข้อมูล	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และคู่มือการรับบริการแก่ประชาชน เพื่อให้เกิดความเข้าใจตรงกันในขั้นตอนการดำเนินงาน และระยะเวลาการดำเนินการ	- เจ้าหน้าที่ให้บริการตอบข้อซักถามแก่ประชาชนทั้งการติดต่อโดยตรง ทางโทรศัพท์ และทางสื่อออนไลน์ เป็นไปตามคู่มือที่กำหนด	ทุกส่วนราชการ
๓. สร้างการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา ในประเด็นเกี่ยวกับการมอบหมายงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	- จัดกิจกรรมโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกด้านการป้องกันทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อแสดงถึงความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล พร้อมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ	- เจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจในอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานของตนเอง และปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ และเผยแพร่การทำงานลงประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ	ทุกส่วนราชการ

มาตรการหรือกิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
๕. การเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับรู้รับทราบอย่างทั่วถึงทุกส่วนราชการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณลงในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</li> <li>- แจ้งเวียนแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้ทุกส่วนราชการทราบ</li> </ul>	- เจ้าหน้าที่ในทุกส่วนราชการได้ศึกษาแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีขององค์กร	สำนักปลัด
๕. เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สำคัญที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน การเผยแพร่ข้อมูลเข้าถึงได้ง่ายไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย	- สร้างการรับรู้ให้ผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการสามารถแสดงความคิดเห็น ทิชม ร้องเรียนต่อด้วยช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น	- มีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารการทำงานผ่านเว็บไซต์ ขององค์กรอย่างสม่ำเสมอ และประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook เพื่อเพิ่มช่องทางการรับรู้ การเข้าถึงที่ง่ายและใกล้ตัวประชาชนมากขึ้น	ทุกส่วนราชการ